

Veröffentlicht auf Presseportal Schweiz - Presse und Medienmitteilungen
(<https://www.presseportal-schweiz.ch>)

11.06. 2014

Martin Geissmann, Global Head Recruiting Swiss Re: Klarer Fokus, Authentizität und gute Vorbereitung sind am wichtigsten

Von Bewerbungspate

(Zürich) Martin Geissmann, Head Global Recruiting bei der Swiss Re, eröffnet die Interviewserie „Bewerbung schreiben für:“ des Bewerbungspaten.

Trotz allgemeingültiger Regeln, die man bei Bewerbungen beachten soll und die fast immer zählen, hat jedes Unternehmen verschiedene Präferenzen im Bewerbungsprozess. Um einen Überblick zu gewinnen, welches Unternehmen worauf genau Wert legt, startet der Bewerbungspate heute eine Interviewserie mit führenden Persönlichkeiten im Recruitment bei großen Unternehmen in Deutschland und in der Schweiz.

Jeden Mittwoch gibt es auf Bewerbungspate.ch ein neues Interview mit einem der führenden Köpfe der deutschen und Schweizer Recruitingwelt. So soll langfristig eine kleine Sammlung entstehen, in der man nachschauen kann, was in bestimmten Unternehmen bei der Bewerbung und dem Vorstellungsgespräch besonderes wichtig ist. Alle Unternehmensvertreter bekommen die gleichen Fragen gestellt, damit eine möglichst große Vergleichbarkeit gewährleistet ist.

Beginnen werden wir die Serie mit Martin Geissmann, Head of Recruitment bei dem zweitgrößten Rückversicherer der Welt, Swiss Reinsurance.

„350 Stellen haben wir letztes Jahr neu besetzt“ sagt Martin Geissmann. Das Wichtigste im Bewerbungsprozess ist ein klarer Fokus des Bewerbers, Authentizität

und eine gute Vorbereitung. Die Swiss Re stöbert auch nicht in den Social Media Accounts der Bewerber, sichern sich aber trotzdem ab: „Wir verlangen bei den Kandidaten, die wir einstellen, einen Strafregisterauszug.“ Ein Rechtschreibfehler hingegen ist „unschön, aber nicht sofort das Aus.“ Auch ermutigt Herr Geissmann die Kandidaten, sich ruhig zu melden wenn Sie nichts hören. „Nach ca. 10 Tagen halten wir das für angebracht.“ Das komplette Interview finden Sie im Blog auf bewerbungspate.ch oder direkt hier.

Um die nächsten Interviews nicht zu verpassen, folgen Sie dem Bewerbungspaten einfach bei Facebook, Twitter, Google+ oder Xing.

Über die Organisation:

Bewerbungspate.ch überprüft und schreibt Bewerbungen für Kandidaten. Wenn diese unsicher sind, ob Ihre Bewerbung wirklich gut ist oder sie direkt eine Bewerbung geschrieben haben möchten, melden sich die Kandidaten beim Bewerbungspaten. Auch kann man hier sein Arbeitszeugnis überprüfen und schreiben lassen. Buchautor, Spiegel-Online Gastautor und Unternehmensgründer Stefan Dowe studierte Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Marketing an der FH Gelsenkirchen. Während seines Studiums sammelte er erste Auslands- und internationale Bewerbungserfahrung bei einem Auslandssemester in Spanien und einem Praxissemester in China. Nach dem Studium zog es ihn in die Schweiz, wo er erst einige Jahre als Personalberater bei einer Personalvermittlung tätig war und die letzten Jahre bei der Unternehmensberatung Deloitte verbracht hat.

Pressekontakt:

Der Bewerbungspate – Stefan Dowe Consulting

Stefan Dowe

Hermetschloostrasse 37

8048 Zürich

Schweiz

Tel: +41 – 43 535 86 76

Mobil: +41 – 78 811 84 54

[stefan @ bewerbungspate.de](mailto:stefan@bewerbungspate.de)

bewerbungspate.de

facebook.com/derbewerbungspate

twitter.com/bewerbungspate

plus.google.com/+BewerbungspateDer

Kategorie

Handel & Finanzen & Wirtschaft

Source URL: *<https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/martin-geissmann-global-head-recruiting-swiss-re-klarere-fokus-authenzitaet-und-gute>*