

24.09. 2014

rexx HR Release 5 - The Next Generation

Von rexx systems



Bild Rechte

rexx systems

(Zürich) rexx systems, einer der führenden Anbieter von eRecruiting und HRM Lösungen, gibt nach intensiven Tests das Release 5 der rexx HR Software für den internationalen Einsatz frei. Die neue Version vereint die praxiserprobten Funktionalitäten der letzten 10 Jahre mit zahlreichen innovativen Erweiterungen.

"rexx HR 5 ist viel mehr als eine weitere Version unserer Personalmanagementsoftware. Wir haben bei der Konzeption und Entwicklung das System von Grund auf hinterfragt. Dabei wurde jedes Modul einzeln sowie die unterschiedlichsten Kombinationsmöglichkeiten auf Praxisnähe, Benutzerfreundlichkeit und Zukunftsfähigkeit geprüft. Das Ergebnis ist eine Software, von der wir überzeugt sind, dass sie neue Maßstäbe in der IT-Unterstützung des Human Resource Managements setzt.", stellt Norbert Rautenberg, Geschäftsführer von rexx systems, das Release 5 vor.

Das HR 5 bietet neben bewährten Funktionen wie digitaler Personalakte, Zeitwirtschaft, Ausstattungsmanagement, Stellenplanung, Zielvereinbarungen, Skillmanagement und HR Data Warehouse zahlreiche neue Module. So wurden zum

Beispiel ein umfassendes Veranstaltungsmanagement, ein spezialisiertes Karriere- & Nachfolgeplanungsmodul sowie innovative Features im Bereich Organigramme, Simulationen und Talent Management integriert.

"Die Unterstützung der unterschiedlichen Prozesse im Talent Management ist sicher der Bereich mit den meisten Neuerungen. Hier sind in den letzten Jahren neue Methoden unter den Personalmanagern etabliert worden und entsprechende Anforderungen an Softwarelösungen aufgekommen, die wir auf Basis modernster Technologien in rexx HR abbilden.", beschreibt Norbert Rautenberg den Fokus auf Personalentwicklungsprozesse.

Neben innovativen Funktionalitäten bietet das Release 5 eine völlig überarbeitete Technologie, die eine ganz neue Dimension von Flexibilität bei der Anpassung der Standardsoftware an individuelle Kundenwünsche ermöglicht. Über die Administrationsoberfläche werden Felder in allen Bereichen erstellt und detailliert konfiguriert sowie Workflows mit Hilfe eines Generators einfach und schnell selbst angelegt. Abgerundet wird diese Flexibilität bei der Darstellung und Auswertung von Daten. So lassen sich die verschiedenen Akten individuell anpassen und Listen können - kombiniert mit den benötigten Filtern - völlig flexibel zu Abfragen zusammengestellt werden. Alles mit dem Ziel dem Benutzer genau die Informationen an der Stelle zur Verfügung zu stellen, wo er sie braucht.

Zur Verbesserung der Usability für HR-User, Manager und Mitarbeiter wurde die gesamte Benutzeroberfläche überarbeitet und zeigt sich heute in einem modernen Look & Feel. Ein wesentlicher Bestandteil davon ist das Self Service Portal. Unter dem Stichwort "Enterprise Social Network" wurde hier neben den bewährten Möglichkeiten wie Urlaubsanträgen, Zeitbuchungen, Stammdatenänderungen, Seminaranmeldungen uvm. ein Newsstream integriert. Wie von Social Media Portalen bekannt können Mitarbeiter hier Links, Fotos & Beiträge posten und kommentieren. Über ein Abosystem und die Kombination mit Nachrichten aus den HR-Prozessen bietet der Stream alle aktuellen Informationen auf einen Blick.

In Pilotprojekten wurde das Release 5 von rexx HR ausführlich in der Praxis erprobt. Vertriebsleiter Bernd Michaelis-Hauswaldt zum Feedback: "Es hat richtig Spaß gemacht, HR 5 vorzustellen. Die Personaler waren von den Funktionen und der Oberfläche begeistert. Auch von erfahrenen rexx Usern waren die Rückmeldungen durchwegs positiv - wohl nicht zuletzt weil die gesammelten Wünsche unserer

Kunden ein wesentlicher Pool für die Neuerungen waren."

Auf der Zukunft Personal in Köln, Europas größter Fachmesse für Personalmanagement, präsentiert rexx systems vom 14. bis 16. Oktober 2014 das neue Release 5 der HRM & Talent Management Software sowie Aktuelles aus dem Bereich E-Recruiting und Bewerbermanagement.

Über die Organisation:

rex systems, einer der führenden Anbieter von eRecruiting und HRM Lösungen, gibt nach intensiven Tests das Release 5 der rexx HR Software für den internationalen Einsatz frei. Die neue Version vereint die praxiserprobten Funktionalitäten der letzten 10 Jahre mit zahlreichen innovativen Erweiterungen.

"rex HR 5 ist viel mehr als eine weitere Version unserer Personalmanagementsoftware. Wir haben bei der Konzeption und Entwicklung das System von Grund auf hinterfragt. Dabei wurde jedes Modul einzeln sowie die unterschiedlichsten Kombinationsmöglichkeiten auf Praxisnähe, Benutzerfreundlichkeit und Zukunftsfähigkeit geprüft. Das Ergebnis ist eine Software, von der wir überzeugt sind, dass sie neue Maßstäbe in der IT-Unterstützung des Human Resource Managements setzt.", stellt Norbert Rautenberg, Geschäftsführer von rexx systems, das Release 5 vor.

Das HR 5 bietet neben bewährten Funktionen wie digitaler Personalakte, Zeitwirtschaft, Ausstattungsmanagement, Stellenplanung, Zielvereinbarungen, Skillmanagement und HR Data Warehouse zahlreiche neue Module. So wurden zum Beispiel ein umfassendes Veranstaltungsmanagement, ein spezialisiertes Karriere- & Nachfolgeplanungsmodul sowie innovative Features im Bereich Organigramme, Simulationen und Talent Management integriert.

"Die Unterstützung der unterschiedlichen Prozesse im Talent Management ist sicher der Bereich mit den meisten Neuerungen. Hier sind in den letzten Jahren neue Methoden unter den Personalmanagern etabliert worden und entsprechende Anforderungen an Softwarelösungen aufgekommen, die wir auf Basis modernster Technologien in rexx HR abbilden.", beschreibt Norbert Rautenberg den Fokus auf Personalentwicklungsprozesse.

Neben innovativen Funktionalitäten bietet das Release 5 eine völlig überarbeitete Technologie, die eine ganz neue Dimension von Flexibilität bei der Anpassung der Standardsoftware an individuelle Kundenwünsche ermöglicht. Über die Administrationsoberfläche werden Felder in allen Bereichen erstellt und detailliert konfiguriert sowie Workflows mit Hilfe eines Generators einfach und schnell selbst angelegt. Abgerundet wird diese Flexibilität bei der Darstellung und Auswertung von Daten. So lassen sich die verschiedenen Akten individuell anpassen und Listen können - kombiniert mit den benötigten Filtern - völlig flexibel zu Abfragen zusammengestellt werden. Alles mit dem Ziel dem Benutzer genau die Informationen an der Stelle zur Verfügung zu stellen, wo er sie braucht.

Zur Verbesserung der Usability für HR-User, Manager und Mitarbeiter wurde die gesamte Benutzeroberfläche überarbeitet und zeigt sich heute in einem modernen Look & Feel. Ein wesentlicher Bestandteil davon ist das Self Service Portal. Unter dem Stichwort "Enterprise Social Network" wurde hier neben den bewährten Möglichkeiten wie Urlaubsanträgen, Zeitbuchungen, Stammdatenänderungen, Seminaranmeldungen uvm. ein Newsstream integriert. Wie von Social Media Portalen bekannt können Mitarbeiter hier Links, Fotos & Beiträge posten und kommentieren. Über ein Abosystem und die Kombination mit Nachrichten aus den HR-Prozessen bietet der Stream alle aktuellen Informationen auf einen Blick.

In Pilotprojekten wurde das Release 5 von rexx HR ausführlich in der Praxis erprobt. Vertriebsleiter Bernd Michaelis-Hauswaldt zum Feedback: "Es hat richtig Spaß gemacht, HR 5 vorzustellen. Die Personaler waren von den Funktionen und der Oberfläche begeistert. Auch von erfahrenen rexx Usern waren die Rückmeldungen durchwegs positiv - wohl nicht zuletzt weil die gesammelten Wünsche unserer Kunden ein wesentlicher Pool für die Neuerungen waren."

Auf der Zukunft Personal in Köln, Europas größter Fachmesse für Personalmanagement, präsentiert rexx systems vom 14. bis 16. Oktober 2014 das neue Release 5 der HRM & Talent Management Software sowie Aktuelles aus dem Bereich E-Recruiting und Bewerbermanagement.

Pressekontakt:

rex systems Schweiz AG
Riccardo Schwick
Sparrenbergstrasse 5

CH-8103 Zürich

Tel: +41 444 333 777

Kategorie

IT & Software & Neue Medien

Source URL: *<https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/rexx-hr-release-5-next-generation>*