

Veröffentlicht auf Presseportal Schweiz - Presse und Medienmitteilungen
(<https://www.presseportal-schweiz.ch>)

16.01. 2015

Gropag Personalmanagement arbeitet neu in der Potentialanalyse von Top Kaderkräften und im Bereich Assessment mit AOE-Partner zusammen

Von Gropag Persona...

Bubikon 16. Januar 2015:

Gropag Personalmanagement arbeitet neu in der Potentialanalyse von Top Kaderkräften und im Bereich Assessment mit AOE-Partner zusammen
Executive Search: „Wer sucht, der findet!“, aber nur mit der richtigen Vorgehensweise

„Es ist nicht wichtig was man weiß, sondern wen man kennt.“

Die Suche nach den geeigneten top Führungskräften wird immer anspruchsvoller. In der Lokalzeitung findet man heutzutage keine offene Stelle mehr mit der Überschrift "Neuer CEO für Siemens gesucht, Erfahrung von Vorteil" - oder etwa doch? Selbstverständlich nicht, da auf diesem Wege das Interesse der gesuchten Person nicht geweckt werden kann. Es ist ausserdem äusserst wahrscheinlich, dass die Aktien einen grossen Kursverlust erleiden würden , sobald sich die Neuigkeit verbreitet hat.

Die Firma Gropag Personalmanagement AG stellt täglich unter Beweis, wie man die geeignete Person für die Geschäftsleitung oder den Verwaltungsrat findet. Herr Louis Grosjean erklärt die Vorgehensweise bei der Besetzung von so bedeutungsvollen Positionen unterscheidet sich nicht so sehr von einem regulären Einstellungsverfahren, mit Ausnahme der Anforderung an die Kompetenz der Berater, welche wesentlich höher ist. Unsere Consultants sind in ihren jeweiligen Bereichen

und gewählten Märkten sehr erfahren und bestens vorbereitet.

Er lüftet weitere Details: „Es gibt tatsächlich einen wahren Kern in dem Spruch: ‚Es ist nicht wichtig was man weiss, sondern wen man kennt. ‘ Wir können für Unternehmen die richtigen Führungskräften finden, weil wir mit der Firmenumgebung so vertraut sind und unsere Berater über Jahre businessübergreifend gearbeitet haben und dabei Kontakte und Verbindungen geknüpft haben. So entwickelten sich nachhaltige Netzwerke in den entscheidenden Branchen. Das Geschäft mit der Gewinnung von Kaderkräften auf C Level ist sehr fokussiert und exklusiv, weil es ein kleinerer Markt ist. In diesem Bereich ist es sehr wichtig, nur mit einem Unternehmen zusammen zu arbeiten, bei dem die Werte übereinstimmen und man die gleiche Sprache spricht.

Den richtigen Kandidaten für Sie finden in einem sich wandelnden Business
Ein begeisterter Kunde von Gropag AG berichtet: „Unternehmen durchleben heute ständige Wechsel und Richtungsänderungen. Der Technologieriese Microsoft hat zum Beispiel nach dem Weggang von Steve Ballmer seine Strategie geändert und fokussierte seine Aufmerksamkeit auf ein neues Ziel: den Mobilmarkt. In nur einem Jahr hat Microsoft gezeigt - und dies vielleicht zum ersten Mal seit langer Zeit überhaupt-, dass sie im mobilen Bereich konkurrieren und ernsthaft in das Gebiet ihrer Konkurrenten eindringen können. Die geeignete Person für den richtigen Job einzustellen hat also eine gewaltige Kraft. Genau das ist die Art von Beratung mit strikter Diskretion, welche Gropag für ihre Kunden leistet.

Mir gefiel auch die Arbeitsweise der Firma Gropag AG. So nähern sie sich zum Beispiel, sobald sie eine kleine Liste von möglichen Kandidaten identifiziert haben, ihnen im Privaten, normalerweise ausserhalb der Bürozeiten, um eine vertrauliche Atmosphäre zu schaffen. Das ist grossartig!“

Auf die Frage, warum man auf Gropag Personalmanagement AG bauen sollte, antwortet Herr Michel Grosjean zusammenfassend so: „Zeitgemässes Personalmanagement erfordert adäquate Einstellungstechniken, etwas, wofür wir höchst qualifiziert sind und an dem wir Spass haben. Wenn Sie Ihre Arbeit so sehr lieben, wie wir dies tun, wird es ein Vergnügen, ja sogar eine Leidenschaft. Gropag ist so erfolgreich in diesem Bereich, weil wir unsere Arbeit mit sehr viel Stolz und Freude ausführen. Das allerbeste Auswahlkriterium ist die Beurteilung. Unternehmen erzielen die besten Resultate mit einem Beratungsunternehmen, wenn diese dieselben oder ähnliche Werte teilt.“ Für die professionelle Eignungsabklärung arbeiten wir neu mit der auf Assessments spezialisierten AOE-Partner welche Ihren Sitz auch in Bubikon

hat.

Über die Organisation:

AOE-Partner Eine starke Partnerschaft für Arbeit, Organisation & Entwicklung Ihr
Partner für Entscheidungs- und Veränderungsprozesse

Dienstleistungen: Assessment & Development - Einzel-Assessments -

Organisationsentwicklung - Teamentwicklung - Personalentwicklung - Coaching für
Führungskräfte und Spezialisten - Change Management - Organisationsberatung in
Veränderungsprojekten - Kulturwandel und Kulturentwicklung

Trennungsberatung - Outplacement

Adresse: AOE-Partner, Sennweidstrasse 9, 8608 Bubikon

Pressekontakt:

Michel Grosjean,

Gropag Personalmanagement AG,

Rosswiesstrasse 29

8608 Bubikon

E-mail michel.grosjean@gropag.ch

Tel. +41 44 936 70 97

Tel. +41 44 936 70 90

Kategorie

Marktforschung & Werbung & Consulting

Source URL: <https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/gropag-personalmanagement-arbeitet-neu-der-potentialanalyse-top-kaderkraefte-und>