

27.01. 2015

Der starke Franken hat auch Auswirkungen auf die Kaderrekrutierung! Gropag Personalmanagement geht deshalb neue Wege im Executive Search

Von Gropag Persona...



Bild Rechte

Gropag Personalmanagement AG

(Bubikon)

Der starke Franken hat auch Auswirkungen auf die Kaderrekrutierung! Gropag Personalmanagement geht deshalb neue Wege im Executive Search

Die Führungskräfte eines Unternehmens entscheiden über Erfolg oder Misserfolg. Besonders heute, wo der starke Schweizer Franken für die Unternehmen in der Schweiz eine enorme Herausforderung darstellt, ist das Management gefordert und es müssen die richtigen Entscheide gefällt werden. Gropag Personalmanagement AG bietet mit AOE- Partner einen „Fitness-Test“ fürs Management und sie coacht Entscheidungsträger. „Besonders die Kaderselektion ist eine Aufgabe, die man nicht dem Zufall überlassen und auf keinen Fall in die falschen Hände geben sollte“, meint Jörg Suter, Mandatsleiter der Gropag Personalmanagement AG.

Viele Unternehmen verlassen sich deshalb auf die Gropag Personalmanagement AG, die mit ihren neuen Partnerunternehmen –Karriere-Akademie Schweiz, AOE-Partner und vebjob – neue Wege geht. Die Kunden erhalten eine umfassende und nachhaltige Dienstleistung im Executive Search und im Personalmanagement. Die Karriere – Akademie Schweiz bietet Job-Coaching und Bewerbungstraining an. AOE-Partner betreibt das Assessments & Development Center und vebjob ist der Executive Search & Recruitment Partner von veb.ch, dem grössten Verband für Rechnungslegung, Controlling und Rechnungswesen. Die Clientele profitiert vom professionellen Netzwerk und den weitreichenden Kontakten, so dass die Kaderrekrutierung für die Firmen zum Erfolgserlebnis wird.

Jörg Suter, Mandatsleiter Gropag Personalmanagement AG erklärt: „Bei der Kaderrekrutierung geht es nicht darum so laut wie möglich zu sein, um möglichst viele Interessenten anzulocken, sondern darum, den besten Kandidaten zu finden. Die Gropag Personalmanagement AG kann in Zusammenarbeit mit dem AOE-Partner sicherstellen, dass sich bei der Suche nach neuen Führungskräften alles um Qualität und nicht um Quantität dreht.

Die Geschäftsleitungen von namhaften Unternehmen sind heute durch die neuen Medien auf dem Prä-sen-tier-tel-ler und werden ständig überwacht. Eine Firma, die ein Geschäftsleitungsmitglied öffentlich sucht, kann sich schnell in den Schlagzeilen der Finanzzeitungen finden. Es wird über Probleme gemunkelt, es werden Gerüchte in die Welt gebracht, und das wird sich in der Regel für Unternehmen, nicht besonders positiv auswirken.

Aus diesem Grund verlassen sich viele namhafte Organisationen lieber auf die Dienste, von Service Anbietern. Weiter betont Herr Suter: „Ein Unternehmen möchte nicht einfach irgendwen einstellen. Die Führungskraft hat eine essentielle Bedeutung. Sie ist nicht nur das Gesicht, an das Menschen denken, wenn sie den Firmennamen im Kopf haben, sondern sie ist auch eine kreative Kraft, die dafür sorgen kann, dass das Unternehmen neue, produktive Methoden anwendet. Ein Unternehmen, das die richtigen Menschen in den oberen Etagen beschäftigt, kann sich sicher sein, dass die Zukunft positiv aussehen wird, denn durch das vorbildliche Kader wird auch der Rest des Unternehmens motiviert und zu Höchstleistungen angespornt.

Unternehmen, die sich für die Dienste der Gropag Personalmanagement AG interessieren, können sich auf der gropag.ch weiter informieren. „Der perfekte Kandidat oder die perfekte Kandidatin wartet wahrscheinlich schon darauf gefunden

zu werden.“

Über die Organisation:

Seit 1988 finden wir Führungs- und Fachkräfte für Unternehmen und Organisationen und bieten Unterstützung in allen Belangen des modernen Personalmanagements.

Unsere Berater sind Führungspersönlichkeiten und kennen die Branche und den Markt unserer Kunden. Sie profitieren von unserem langjährigen und hervorragenden Netzwerk und von

unserem themenübergreifenden Fachwissen.

Personalmanagement entwickelt sich zunehmend von der Dienstleistungsfunktion zu einer

unternehmerischen Gestaltungsdimension. Damit wandelt sich auch unsere bisherige Rolle zu einer aktiven Brückenfunktion zwischen Unternehmensentwicklung, Führung und Belegschaft.

**Die richtigen Leute einzustellen ist das Beste, was ein Manager tun kann ?
die richtigen Leute**

zu finden ist das, was wir von der Gropag Personalmanagement AG, am Besten können.

gropag.ch

Pressekontakt:

Herr Michel Grosjean

GROPAG Personalmanagement AG

Rosswiesstrasse 29

CH-8608 Bubikon

Telefon +41 44 936 70 97

E-Mail: gropag@gropag.ch

www.gropag.ch

Kategorie

Handel & Finanzen & Wirtschaft

Source URL: <https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/der-starke-franken-hat-auch-auswirkungen-die-kaderrekrutierung-gropag>