

22.10. 2015

Neues von der Wahl zur „Miss Gebäudetechnik“

Von Gropag Persona...



Bild Rechte

Gropag Personalmanagement AG

Neues von der Wahl zur „Miss Gebäudetechnik“

(Bubikon) **Die Karriere-Akademie Schweiz übernimmt von der Gropag Personalmanagement AG die Organisation der Wahl zur „Miss Gebäudetechnik“, die nun am 17. September 2016 im Kongresshaus Zürich stattfinden wird. Die Gropag Personalmanagement wird sich auf die Castings fokussieren.**

Geplant war die Wahl zur Miss Gebäudetechnik im September dieses Jahres durchzuführen. Die Idee, eine Botschafterin für eine zukunftsweisende Branche zu küren, stiess auf eine grosse und positive Resonanz. Schon bald mussten wir aber feststellen, dass der anfänglich gesetzte Zeitplan zu knapp bemessen war um einen solchen Grossanlass mit einer Gala professionell auf die Beine zu stellen kommentiert Michel Grosjean der Initiant der Veranstaltung. Vor allem die Kommunikation mit den Sponsoren und den Fachverbänden gestaltete sich zeitintensiver als gedacht. Der Frankenschock führte dazu, dass Entscheide über eine Beteiligung als Sponsor von Unternehmensseite hinausgeschoben wurden oder sogar Zusagen zurückgezogen

wurden. Es gab auch positive Erfahrungen, so wurde uns ganz spontan von der Alphabet- Fuhrparkmanagement (Schweiz) AG für das Amtsjahr der Miss Gebäudetechnik ein BMW i3 (Elektroauto) zur Verfügung gestellt fuhr Michel Grosjean fort. Das Preisgeld für die Miss Gebäudetechnik beträgt Fr. 12'000.- plus den BMW i3 zum freien Gebrauch während des Amtsjahres. Die Vize-Miss Gebäudetechnik erhält Fr. 6'000.- und die drittplatzierte Fr. 3'000.-. Trotz dieser attraktiven Preise sind die Anmeldungen zur Wahl eher unter den Erwartungen. Das Niveau der Bewerberinnen ist sehr gut aber es fehlen noch Anmeldungen um eine ordentliche Selektion vornehmen zu können meint Herr Grosjean.

«Miss Gebäudetechnik»

- Sie bringt die Attraktivität und das Potential der Branche einem breiten Publikum sympathisch näher.
- Sie macht uns bewusst, dass es für die Erreichung des Klimawandels mehr Fachkräfte braucht.
- Sie steht dafür, dass die Berufe in der Gebäudetechnik auch für Frauen vielseitig und attraktiv sind.

Deshalb braucht es eine «Miss Gebäudetechnik»

In der Schweiz fehlen rund 10'000 Fachleute, um die 1,64 Mio. Gebäude, welche 46% der Energie verbrauchen, zu sanieren und den CO2-Ausstoss um 50% zu reduzieren. Für die Umsetzung der Energiestrategie 2050 braucht es junge Frauen und Männer, die ihre berufliche Zukunft in der Gebäudetechnik planen.

An der Veranstaltung im Kongresshaus Zürich soll die Gebäudetechnik in ihrer Vielseitigkeit attraktiv und zukunftsweisend dargestellt und einem breiten Publikum näher gebracht werden. Es werden die ausgezeichneten beruflichen Möglichkeiten aufgezeigt, damit sich auch Frauen vermehrt für technische Berufe begeistern. Die grosse Medienpräsenz bietet der Branche ein Podium, dem Fachkräftemangel entgegen zu wirken. Ressourcen werden freigesetzt, welche die Gebäudetechnik-Branche benötigt, den geforderten Beitrag zur Erreichung der Klimaziele 2050 zu erbringen. Die Popularität der «Miss Gebäudetechnik» fördert das Bewusstsein für die Attraktivität der entsprechenden Branche.

Bei der Wahl zur «Miss Gebäudetechnik» handelt es sich um einen nationalen Anlass der im Kongresshaus Zürich vor rund 600 Gästen mit einem gediegenen Dinner und in deutscher Sprache durchgeführt wird.

Durch den Abend führt eine sehr populäre und professionelle Moderatorin. Die Jury besteht aus fünf prominenten und kompetenten Persönlichkeiten. Umrahmt wird der Anlass von vier hochstehenden Show Acts. Umworben wird der Anlass in allen Medien, inklusive einer Fernsehaufzeichnung. Die 12 Finalistinnen erscheinen auf je einem Monatsblatt eines Jahreskalenders 2017, der in einer Auflage von 3000 Exemplaren erstellt wird.

Der Weg zur «Miss Gebäudetechnik»

Vorselektion / Casting

Die Vorselektion und das Casting werden professionell von der Firma Gropag Personalmanagement AG durchgeführt. Die Vorselektion ist am 30. April 2016 abgeschlossen. Anschliessend findet im Zeitraum Mai / Juni 2016 ein Casting mit 24 Teilnehmerinnen statt. 12 Kandidatinnen werden für die Finalveranstaltung vom 17. September 2016 ausgewählt.

Ende September 2016 erscheint der Jahreskalender 2017 mit allen Finalistinnen.

Moderation und Jury

Die Moderation und die Jury bestehen aus national und international bekannten Grössen. Für die Moderation werden momentan Gespräche mit Frau Sandra Studer geführt. Die Jury besteht aus 5 Mitgliedern (drei Männer und zwei Frauen). Für diese anspruchsvolle Aufgabe wurde unter anderem Frau Christa Rigozzi angefragt. Zudem werden der Jury Vertreterinnen aus den Bereichen Politik/Medien sowie Fachhochschule/Berufsverband angehören.

Die Show

Die Wahl der «Miss Gebäudetechnik» wird im Rahmen einer Gala-Veranstaltung am Samstag, 17. September 2017 im Kongresshaus Zürich stattfinden. Nebst dem Apéro besteht das Dinner aus 3 Gängen.

Die «Miss Gebäudetechnik» wird in drei Schritten ermittelt:

- Im ersten Durchlauf nehmen die 12 Finalistinnen teil und stellen sich im Beruf vor. Danach werden 6 Kandidatinnen für das Halbfinale gewählt.
- Im Halbfinale präsentieren sich die Kandidatinnen von der privaten Seite.
- Im Finale präsentieren die Kandidatinnen ihre Werte und ihre Prioritäten.

Der Anlass wird von vier Show-Acts begleitet. Die Künstler sind national und international bekannte Grössen. Lassen Sie sich überraschen und geniessen Sie mit uns einen unvergesslichen Abend

Die Veranstaltung beginnt um 19.30 Uhr und endet um 22.30 Uhr

Über die Organisation:

Karriere-Akademie Schweiz, Rosswiesstrasse 29, 8608 Bubikon, Tel.+41 (0)44 936 12 36, [info @ karriere-akademie.ch](mailto:info@karriere-akademie.ch) karriere-akademie.ch

Ihr Partner für Laufbahn - Coaching - Training

Karriereakademie Schweiz - Ihr Partner für Erfolge im Beruf

Wollen Sie Ihre Karrieremöglichkeiten kennenlernen? Mit einer fundierten Laufbahn- und Karriereberatung helfen wir Ihnen, Ihre Möglichkeiten zu entdecken.

Unzufriedenheit im Beruf, mangelnde Motivation und unklare Perspektiven machen eine berufliche Neuorientierung nötig? In Gesprächen, mittels psychodiagnostischer Verfahren und durch intensive Reflexion, unterstützen wir Sie bei der Zielfindung und helfen richtigen Weg zu begehen. Bei allen aktuellen und konkreten beruflichen Fragen helfen wir Ihnen im Coaching die richtigen Entscheidungen zu treffen und begleiten Sie auf Wunsch durch den gesamten Prozess. Im Job-Coaching begleiten wir Sie im gesamten Bewerbungsprozess. Wir beraten Sie beim Verfassen angepasster Bewerbungsschreiben und bereiten Sie auf ein bevorstehendes Vorstellungsgespräch vor. Auf Wunsch coachen wir Sie nach dem Stelleantritt, bis Sie sich sicher und wohlfühlen. Wir unterstützen Firmen, Organisationen und Verbände, die spezifischen Bedürfnisse an Bildungsbedarf durch Trainings und Workshops zu decken.

Pressekontakt:

Herr Michel Grosjean
[info @ leadernetwork.ch](mailto:info@leadernetwork.ch)
Tel. 079'666'42'23

Karriere-Akademie Schweiz
Rosswiesstrasse 29
8608 Bubikon

Kategorie

Industrie & Bau & Immobilien

Source URL: <https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/neues-der-wahl-zur-miss-gebaeudetechnik>