Veröffentlicht auf Presseportal Schweiz - Presse und Medienmitteilungen (https://www.presseportal-schweiz.ch)

12.07. 2023

Dem Fachkräftemangel die Stirn bieten: IT-Bildungsangebot für interne Mitarbeiter und Jobsuchende

Von PPS

(Zürich)(PPS) **In dem heutigen, sich schnell verändernden Arbeitsmarkt sind Technologie und Innovation für die Wettbewerbsfähigkeit von Unternehmen entscheidend. Allerdings reicht es nicht aus, nur in den modernste Technologiefortschritte zu investieren: Der Erfolg von Unternehmen hängt direkt von den Fähigkeiten und dem Talent der Mitarbeitenden ab. Mit der Experis Academy reagiert Experis Switzerland auf die aktuellen Bedürfnisse von Unternehmen und Kandidat:innen und bietet IT-Weiterbildungsprogramme für erfahrenen Mitarbeitenden sowie jungen Berufeinsteger:innen.**

IT-Fachkräftemangel als Wachstumsbremse

Die jüngste Umfrage der ManpowerGroup zum Fachkräftemangel zeigt, dass 73% der Schweizer IT-Unternehmen Schwierigkeiten haben, qualifizierte Kandidaten zu finden. Und 28% der Befragten bestätigen, dass IT- und Datenkenntnisse am schwersten zu finden sind. Der Report Global Insight – IT World Of Work 2023 Outlook unterstreicht auch die Bedeutung von Mitarbeiterschulungen und -umschulungen angesichts des sich beschleunigenden digitalen Wandels. Die Teilnahme an Weiterbildungskurse ist jedoch oft mit hohen Kosten und Zeitaufwand verbunden.

Als weltweit führendes Unternehmen für IT-Recruiting und Service Provider ist Experis Schweiz seit 20 Jahren in der Schweiz mit 6 Agenturen vertreten. Mit seinem

fundierten Wissen über die IT-Branche hat Experis Schweiz diese Herausforderungen erkannt und mit der Einführung im April der Experis Academy in der Schweiz direkt angegangen.

Am Puls des Markts: Aus- und Weiterbildung

Die im Jahr 2009 gegründete Experis Academy wurde bereits in mehreren Ländern eingeführt. Seitdem wurden mehr als 250 Kurse in Zusammenarbeit mit 25 Partnern entwickelt. Die Akademie hat weltweit über 4500 Studenten ausgebildet und mehr als 250 Kunden unterstützt. Mit der Einführung der Akademie in der Schweiz reagiert Experis Schweiz auf ein starkes Marktbedürfnis, indem es ein effizientes und diversifiziertes Schulungsportfolio anbietet, von dem sowohl erfahrene Mitarbeiter als auch Neueinsteiger:innen profitieren können.

«Die Experis Academy bereichert und vervollständigt das Dienstleistungsangebot von Experis Switzerland. Unsere Aus- und Weiterbildungsprogramme fokussieren sich auf die Entwicklung der wichtigsten Ressource: die Arbeitskräfte. Wir sind uns der Bedeutung einer kontinuierlichen Kompetenzerweiterung bewusst und möchten unserer Kundschaft und Kandidat:innen die Möglichkeit bieten, ihr Potenzial durch gezielte Schulungs- und Entwicklungsprogramme voll auszuschöpfen», so Peter Wassmer, Country Manager Experis Switzerland.

Das Kursportfolio umfasst unter anderem Full Stack Java, Full Stack C# und .Net, Frontend- und Backend-Schulungen, Datenanalyse und Data Engineering, Salesforce, Hermes 22 – PM und Zertifizierung, ServiceNow (Entwicklung, Administration), Agile/PM/Scrum, UX/UI Design, SAP-Module, Künstliche Intelligenz und ServiceNow-Training.

Berufseinsteigern den Weg in die Praxis ebenen

Der Wert eines Universitätsabschlusses ist unbestreitbar, aber oft brauchen Absolvent:innen eine lange Zeit, um sich an das Arbeitsumfeld anzupassen. Wir wissen, was auf dem Arbeitsmarkt gefragt ist, und durch die Experis Academy vermitteln wir jungen Talenten das erforderliche Know-how. Durch 3 Monate intensives Lernen und eine weitere 12-monatige Spezialisierung bei einem führenden IT-Unternehmen entwickeln die Absolventen die gewünschten IT-Fähigkeiten und

werden gleichzeitig dafür entlohnt.

Upskilling für Interne Mitarbeitende

Mit der rasanten Entwicklung der Technologie ist das Erlernen neuer Fähigkeiten eine berufliche Anforderung. Das Upskill-Programm der Experis Academy richtet sich an interne Mitarbeiter:innen und zielt darauf ab, ihre Kompetenzen auf dem aktuellsten Stand zu bringen. Die Programme werden in Inhalt und Dauer individuell und auf die spezifischen Bedürfnisse des Unternehmens, die es ihnen ermöglichen, die neuesten Standards zu erreichen. Die Programme sind in Inhalt und Dauer individuell auf die jeweiligen Bedürfnisse zugeschnitten und werden nach Abschluss zertifiziert.

Mit Experis Academy zum Unternehmenserfolg

Angesichts der raschen Digitalisierung und des anhaltenden Fachkräftemangels ist es unerlässlich für die Organisationen, attraktive Entwicklungs- und Weiterbildungsstrategie zu implementieren. Die Programme der Experis Academy schaffen deswegen einen Mehrwert auch für Unternehmen. Die Unterstützung aktueller und zukünftiger Fachkräfte bei ihrer persönlichen und beruflichen Entwicklung sorgt dafür, dass die Unternehmen auf dem Markt wettbewerbsfähig bleiben und vermittelt gleichzeitig. Wertschätzung von Unternehmen an Mitarbeitenden. Diese Elemente verbessern die Talentbindung und haben dadurch einen direkten Einfluss auf den Unternehmenserfolg.

Über die Organisation:

Über Experis
Experis® ist ein weltweit führender Anbieter von IT-Fachkräften, Festanstellungen, Projektlösungen und Managed Services mit den Schwerpunkten Business Transformation, Cloud und Infrastruktur, Cyber Security, Digital Workspace und Enterprise Applications. Angesichts der digitalen Transformation und des akuten Fachkräftemangels in der Technologiebranche bietet Experis Talente mit einer leistungsstarken Kombination aus gefragten technischen Fähigkeiten und Soft Skills, die für den Geschäftserfolg entscheidend sind. Über die Experis Academy arbeiten wir mit einer breiten Palette von technischen Schulen und Universitäten zusammen, um Lehrpläne für gefragte Fähigkeiten zu entwickeln und zu vermitteln, die sofort am

Arbeitsplatz angewendet werden können.
Experis ist Teil der ManpowerGroup Markenfamilie, zu der auch Manpower und Talent Solutions gehören. Um mehr zu erfehren, besuchen Sie www.experis.com.

Erfahren Sie mehr über ManpowerGroup und die Zukunft der Arbeit: www.manpowergroup.com. Mehr Informationen über die ManpowerGroup in der Schweiz finden Sie unter manpower.ch, experis.ch und talentsolutions.manpowergroup.ch.

Pressekontakt:

Manpower
Zürich Business Professionals
Elias-Canetti-Strasse 2
8050 Zürich

Angela Barbera
Communication Specialist
Tel.: +41 58 307 22 71
E-mail: media @ manpower.ch

Kategorie
Wissenschaft & Forschung & Bildung

Source URL: *https://www.presseportal-schweiz.ch/pressemeldungen/dem-fachkraeftemangel-die-stirn-bieten-it-bildungsangebot-fuer-interne-mitarbeiter*